

## ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ГЛАВЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗВЕНИГОРОД

### **Об утверждении положения о доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципальных образовательных организаций городского округа Звенигород**

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области» (в последующей редакции), решением Совета депутатов городского округа Звенигород от 23.06.2011 № 71/5-1 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Звенигород» (в последующей редакции),

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое положение о доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципальных образовательных организаций городского округа Звенигород (далее – Положение).

2. Определить, что Положение вступает в силу с 01.03.2018.

А.В. Смирнов

Разослано: Контрольно-счетная палата городского округа Звенигород – 1, Комитет образования – 1, Централизованная бухгалтерия учреждений образования, культуры, спорта, туризма - 1, муниципальные образовательные организации – 13,

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением главы  
городского округа Звенигород  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципальных образовательных организаций городского округа Звенигород**

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Положение о доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципальных образовательных организаций городского округа Звенигород (далее – Положение) разработано в целях стимулирования педагогических работников к более эффективному, результативному и качественному труду на основании:

Трудового кодекса Российской Федерации;

Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Постановления Правительства Московской области от 27.12.2013 № 186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области» (в последующей редакции);

Решения Совета депутатов городского округа Звенигород от 23.06.2011 № 71/5-1 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Звенигород» (в последующей редакции).

2. Настоящее Положение определяет перечень дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципальных образовательных организаций.

3. Доплата педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций производится за выполнение обязанностей, не входящих в круг их основных обязанностей.

4. Администрация городского округа Звенигород предусматривает муниципальной образовательной организации средства на установление доплат за

выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в размере до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации.

5. Размеры доплат устанавливаются приказом руководителя муниципальной образовательной организации в пределах выделенных ей бюджетных ассигнований по решению тарификационной комиссии.

## II. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ И СНЯТИЯ ДОПЛАТ.

6. При установлении размеров доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, применяется дифференцированный подход в зависимости от вида и характера выполняемых работ, с учетом фактической нагрузки.

7. Доплаты устанавливаются в процентах от ставки заработной платы и исчисляются в денежной сумме в пределах выделенных муниципальной образовательной организации бюджетных ассигнований.

8. Размер доплат может устанавливаться:

- на весь учебный год с 1 сентября;
- ежемесячно в течение учебного года.

9. Начисление доплат производится за фактически отработанное время и выплачивается в течение месяца, следующего за отчетным периодом. Доплаты устанавливаются к должностному окладу в процентном отношении.

10. Руководитель муниципальной образовательной организации на начало учебного года распределяет не менее 70% от фонда доплат по тарификации.

11. Размеры доплат устанавливает тарификационная комиссия муниципальной образовательной организации, в состав которой включаются представители трудового коллектива, администрации организации и председатель профсоюзного комитета. Персональный состав тарификационной комиссии утверждается приказом руководителя муниципальной образовательной организации.

12. Определенные тарификационной комиссией размеры доплат педагогического работника утверждаются приказом руководителя муниципальной образовательной организации. Приказ и решение тарификационной комиссии доводятся до сведения педагогических работников.

13. Доплата может быть уменьшена, отменена и (или) передана другому педагогическому работнику с учетом требований Трудового кодекса РФ при условии:

- ухудшения качества работы;

- окончания выполнения дополнительных видов работ;
- несвоевременного выполнения заданий;
- нарушения трудовой дисциплины, внутреннего трудового распорядка, жалоб со стороны родителей (законных представителей) ребенка;
- изменения содержания выполняемых функциональных обязанностей.

Размеры доплат уменьшаются или отменяются приказом руководителя муниципальной образовательной организации на основании решения тарификационной комиссии.

14. Доплаты производятся в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника (приложение № 1, приложение № 2 и приложение № 3).

### III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

15. Действие настоящего Положения распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников муниципальных образовательных организаций.

16. Муниципальные образовательные организации разрабатывают и принимают локальные акты о доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника.

Локальные акты муниципальных образовательных организаций не должны противоречить настоящему Положению.

17. Настоящее положение вступает в силу с 01 марта 2018 года.

18. Внесение изменений в настоящее Положение осуществляется на основании постановления главы городского округа Звенигород.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Одинцовской  
районной организации профсоюза  
работников народного образования и  
науки Российской Федерации

\_\_\_\_\_ О. А. Сергеева  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 г.

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципальных образовательных организаций городского округа Звенигород

**ПЕРЕЧЕНЬ**

доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципальной общеобразовательной организации городского округа Звенигород

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
1.	За классное руководство: <ul style="list-style-type: none"> <li>– в 1-4 классах общеобразовательных организаций</li> <li>– в 5-11 классах общеобразовательных организаций</li> </ul>	не более 15  не более 20
2.	За проверку тетрадей и письменных работ: <ul style="list-style-type: none"> <li>1) за проверку тетрадей в 1-4 классах общеобразовательных организаций</li> <li>2) за проверку письменных работ в 5-11 классах общеобразовательных организаций:               <ul style="list-style-type: none"> <li>– по русскому языку и литературе</li> </ul> </li> </ul>	не более 10          не более 15

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
	<ul style="list-style-type: none"> <li>– по математике</li> <li>– по иностранному языку, черчению, химии, физике и другим предметам в соответствии с аккредитованными общеобразовательными программами</li> </ul> <p>Оплата за проверку письменных работ учителям общеобразовательных организаций, производится пропорционально установленному объему учебной нагрузки.</p>	<p>не более 10</p> <p>не более 5</p>
3.	<p>За заведование элементами инфраструктуры, в которых требуется постоянное обновление содержания оформления, необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– кабинетами</li> <li>– лабораториями (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)</li> <li>– учебно-опытными участками (хозяйствами, теплицами, парниковыми хозяйствами, оранжереями, машинно-тракторными станциями) при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании</li> <li>– групповыми комнатами при отсутствии</li> </ul>	<p>не более 10</p> <p>не более 10</p> <p>не более 25</p> <p>не более 25</p>

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
	соответствующей должности в штатном расписании	
4.	<p>За исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании) и обеспечение техники безопасности в них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– заведование учебными мастерскими</li> <li>– заведование комбинированными мастерскими</li> </ul>	<p>не более 20</p> <p>не более 35</p>
5.	За консультации и дополнительные занятия с обучающимися	не более 10
6.	За консультирование, рецензирование рефератов и других творческих работ обучающихся	не более 10
7.	За подготовку обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, конкурсам, в том числе профессионального мастерства	не более 10
8.	<p>За подготовку обучающихся - победителей и призеров конкурсов, олимпиад, соревнований:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– международные и всероссийские</li> <li>– областные</li> </ul>	<p>не более 50</p> <p>не более 25</p>
9.	За подготовку к урокам и другим видам	не более 5

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
	учебных занятий, имеющих большую информативную емкость предмета (литература, история, география, биология, обществознание)	
10.	За изготовление дидактического материала, инструктивно-методических, раздаточных пособий, учебно-методических пособий и раздаточного материала для проведения занятий с обучающимися, для развития их творческих способностей в досуговой, познавательной и игровой деятельности	не более 15
11.	За организацию трудового обучения, общественно-полезного труда и профориентацию в образовательных организациях	не более 10
12.	За руководство методическими, цикловыми и предметными и комиссиями (объединениями)	не более 15
13.	За обслуживание вычислительной техники (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании) за каждый работающий компьютер	не более 5
14.	За работу с родителями (законными представителями) обучающихся	не более 5
15.	За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию обучающихся, музыкальному и творческому воспитанию	не более 30



№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
	воспитанников (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	
16.	За ведение библиотечной работы (при отсутствии должности библиотекаря)	не более 25
17.	За ведение делопроизводства (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 15
18.	За создание и обновление электронной базы данных на участников образовательного процесса	не более 20
19.	За руководство консультационными пунктами (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 15
20.	За организацию проезда обучающихся к месту учебы и обратно	не более 10
21.	За организацию горячего питания обучающихся (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 15
22.	За работу по внедрению здоровьесберегающих технологий	не более 10
23.	За работу по снижению заболеваемости обучающихся общеобразовательных организаций	не более 20

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
24.	<p>За заведование в общеобразовательных организациях элементами инфраструктуры, в которых требуется постоянное обновление содержания оформления, необходимость подготовки демонстрационного оборудования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– кабинетом изобразительного искусства, музыкальным залом, логопедическим кабинетом, кабинетом психологической разгрузки детей</li> <li>– физкультурным залом</li> <li>– комнатой сказок</li> </ul>	<p>не более 10</p> <p>не более 15</p> <p>не более 15</p>
25.	За организацию в общеобразовательной организации музея	не более 10
26.	За работу с родителями (законными представителями) по организации участия их в изготовлении необходимого реквизита для проведения досуговых занятий с обучающимися (театрально-игровая деятельность, оформление тематических игровых зон и т.д.), по подготовке помещений к проведению досуговых и праздничных мероприятий для обучающихся	не более 10
27.	Консультации и занятия с родителями (законными представителями) по вопросам закаливания обучающихся и поддержания в	не более 5

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
	семье здорового образа жизни	
28.	<p>За участие в работе по организации и проведению мероприятий муниципального, областного, федерального уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– спортивные соревнования, конкурсы на лучший рисунок, выступление детей на концертах;</li> <li>– по распространению педагогического опыта, работы с родителями (законными представителями), реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами</li> </ul>	<p>не более 10</p> <p>не более 10</p>
29.	<p>За проведение работы по посещению обучающимися общеобразовательных организаций культурно-спортивных мероприятий (просмотр мультфильмов, детских фильмов, концертов, спектаклей для соответствующего возраста в учреждениях культуры, посещение музеев, тематических выставок, спортивных соревнований в учреждениях физкультуры и спорта, экскурсии по ознакомлению с работой людей разных профессий)</p>	не более 5
30.	<p>За работу в особых условиях при проведении выездных мероприятий с обучающимися: слеты, сборы, походы, экскурсии и т.д.</p>	не более 10

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
31.	За сопровождение обучающихся на мероприятия различного уровня	не более 20
32.	За работу по профориентации с обучающимися	не более 5
33.	За работу по адаптации молодых специалистов	не более 10
34.	За работу по профилактике и недопущению самовольных уходов обучающихся (воспитанников)	не более 20
35.	За индивидуальную работу по социализации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот	не более 20
36.	За работу тьюторского сопровождения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	не более 30
37.	За осуществление инклюзивного обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в классах (группах), реализующих основные образовательные программы	не более 20
38.	За работу с сайтом образовательной организации по размещению и обновлению информации	не более 20
39.	За руководство и работу в психолого-медико-педагогическом консилиуме	не более 10

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
40.	За ведение экспериментальной и инновационной работы	не более 15
41.	За работу по обеспечению семейного воспитания детей-сирот	не более 10
42.	За работу по возврату детей, оставшихся без попечения родителей, в биологическую семью	не более 20
43.	За работу по профилактике и недопущению самовольных уходов обучающихся	не более 20
44.	За индивидуальную работу по социализации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот	не более 20
45.	За содействие устройству детей на воспитание в семью, включая консультирование лиц, желающих усыновить (удочерить) или принять под опеку (попечительство) ребенка, по вопросам семейного устройства и защиты прав детей, в том числе участия в подготовке граждан, желающих принять детей на воспитание в свои семьи	не более 15
46.	За организацию и проведение информационных кампаний по привлечению лиц, желающих усыновить (удочерить) или принять под опеку (попечительство) ребенка, а также по проведению совместных	не более 20

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
	культурно-массовых мероприятий с такими лицами	
47.	За оказание консультативной, психологической, педагогической, юридической, социальной и иной помощи лицам, усыновившим (удочерившим) или принявшим под опеку (попечительство) ребенка	не более 15
48.	За работу по повышению мотивации детей к передаче их на воспитание в замещающие семьи	не более 15

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципальных образовательных организаций городского округа Звенигород,

**ПЕРЕЧЕНЬ**

доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципальной дошкольной образовательной организации городского округа Звенигород

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
1.	За изготовление дидактического материала, инструктивно-методических, раздаточных пособий, учебно-методических пособий, и раздаточного материала для проведения занятий с воспитанниками, для развития их творческих способностей в досуговой, познавательной и игровой деятельности	не более 35
2.	За руководство методическими объединениями: – городскими – внутрисадовскими	не более 50 не более 25
3.	За обслуживание вычислительной техники (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 20

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
4.	За организацию работы с родителями (законными представителями), в том числе из социально-неблагополучных семей	не более 25
5.	За организацию и проведение работы по программам дополнительного образования по физическому воспитанию воспитанников, музыкальному и творческому воспитанию воспитанников (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 30
6.	За ведение делопроизводства (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 20
7.	За создание и обновление электронной базы образовательного процесса (РСЭМ, ЕИС)	не более 40
8.	За создание музея (музейной комнаты) и организации его работы	не более 10
9.	За организацию и работу по внедрению здоровьесберегающих технологий	не более 30
10.	За организацию и работу по снижению заболеваемости воспитанников дошкольной организации	не более 25
11.	За организацию работы по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма	не более 30
12.	За организацию и работу с родителями по организации их участия в изготовлении необходимого реквизита для проведения досуговых занятий с воспитанниками (театрально-игровая деятельность,	не более 20



№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
	оформление тематических игровых зон в групповом помещении), по подготовке помещений к проведению досуговых и праздничных мероприятий для воспитанников	
13.	<p>За заведование помещений с элементами инфраструктуры, в которых требуется постоянное обновление оформления, необходимость подготовки демонстрационного оборудования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– кабинетом по изобразительной деятельности, музыкальным залом, логопедическим кабинетом, кабинетом психологической разгрузки;</li> <li>– физкультурным, актовым залом;</li> <li>– комнатой сказок, уголками «Природы», «Русской избы», «Безопасность дорожного движения», «Музыкальные инструменты» и др.</li> </ul>	<p>не более 25</p> <p>не более 25</p> <p>не более 25</p>
14.	<p>За участие в работе по организации и проведению мероприятий муниципального, областного, федерального уровней:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– по распространению педагогического опыта, работы с родителями (законными представителями), реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами</li> </ul>	не более 50

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
15.	За участие в работе экспертных групп, в составе жюри и комиссий конкурсов и смотров различных уровней	не более 25
16.	За участие в творческих конкурсах для дошкольников, а также в конкурсах для воспитателей и иных педагогических работников: – муниципального уровня – областного уровня – федерального уровня	не более 30 не более 50 не более 70
17.	За проведение работы по посещению воспитанниками старших и подготовительных групп учреждений культуры, музеев, тематических выставок, спортивных соревнований в учреждениях спорта, экскурсии по ознакомлению с работой людей разных профессий	не более 10
18..	За работу с родителями по проведению подготовки прогулочного участка группы к осенне-зимнему и весенне-летнему сезонам в соответствии с возрастными особенностями воспитанников	не более 25
19.	За индивидуальную работу по социализации детей-инвалидов, и детей с ограниченными возможностями здоровья	не более 20
20.	За осуществление инклюзивного обучения, воспитания воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в группах	не более 20

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
21.	За работу с сайтом образовательной организации по размещению и обновлению информации о дошкольной образовательной организации (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 50
22.	За руководство и работу в психолого-медико-педагогическом консилиуме	не более 20
23.	За ведение экспериментальной и инновационной работы	не более 50
24.	За организацию работы по выполнению функций по защите прав участников образовательного процесса	не более 30
25.	За организацию работы по охране труда и/или ведения профсоюзной работы	не более 40

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению о доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципальных образовательных организаций городского округа Звенигород

**ПЕРЕЧЕНЬ**

доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципальной организации дополнительного образования городского округа Звенигород

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
1.	За организацию работы по выполнению функций по защите прав участников образовательного процесса	не более 30
2.	За разработку и координацию сквозных творческих проектов	не более 35
3.	За подготовку и проведение массовых выездных мероприятий (конкурсы, выставки)	не более 15
4.	За ведение экспериментальной и инновационной работы	не более 30
5.	За инициативу и активное участие в конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях	не более 25

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
6.	За подготовку призеров областных и всероссийских конкурсов, выставок, соревнований	не более 50
7.	За подготовку информационного материала для размещения в СМИ	не более 10
8.	За оформление кабинетов с использованием информационного материала в соответствии с современными требованиями	не более 20
9.	За оформление холла, вестибюля, информационных стендов	не более 15
10.	За работу с сайтом образовательной организации по размещению и обновлению информации (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 30
11.	За обслуживание вычислительной техники (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 20
12.	За создание музея (музейной комнаты) и организации его работы. Организация поисковой работы	не более 30
13.	За участие в концертах, спектаклях	не более 20
14.	За организацию и работу по изготовлению необходимого реквизита, для проведения досуговых занятий с воспитанниками,	не более 20

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
	КОСТЮМОВ	
15.	За организацию работы по аттестации ПДО (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 20
16.	За организацию выездных (полевых) полётов	не более 20