

ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ГЛАВЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗВЕНИГОРОД

Об утверждении положения об установлении стимулирующих выплат и доплат руководителям муниципальных образовательных организаций городского округа Звенигород

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области» (в последующей редакции), решением Совета депутатов городского округа Звенигород от 23.06.2011 № 71/5-1 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Звенигород» (в последующей редакции),

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое положение об установлении стимулирующих выплат и доплат руководителям муниципальных образовательных организаций городского округа Звенигород (далее – Положение).
2. Определить, что Положение вступает в силу с 01.03.2018.

А.В. Смирнов

Разослано: Контрольно-счетная палата городского округа Звенигород – 1, Комитет образования – 1, Централизованная бухгалтерия учреждений образования, культуры, спорта, туризма - 1, муниципальные образовательные организации – 13,

УТВЕРЖДЕНО
постановлением главы
городского округа Звенигород
от _____ № _____

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении стимулирующих выплат и доплат руководителям
муниципальных образовательных организаций
городского округа Звенигород

I. ОБЩАЯ ЧАСТЬ.

1. Настоящее положение об установлении стимулирующих выплат и доплат руководителям муниципальных образовательных организаций городского округа Звенигород (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации, письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности (вместе с методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников)», решением Совета депутатов городского округа Звенигород от 23.06.2011 № 71/5-1 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Звенигород».

2. Выплаты руководителям муниципальных образовательных организаций устанавливаются в целях:

- повышения ответственности руководителей муниципальных образовательных организаций за результаты деятельности образовательной организации,
- заинтересованности к творческому подходу в организации деятельности коллектива;
- повышения эффективности использования бюджетных средств;

– учета различий в сложности выполняемых работ, а также количества и качества затраченного труда;

– стимулирование инициативы, активности и самостоятельности руководителей муниципальных образовательных организаций.

3. Стимулирующие выплаты руководителей муниципальных образовательных организаций устанавливаются в пределах до 30% средств фонда оплаты труда.

4. Руководителям муниципальных образовательных организаций устанавливаются следующие виды выплат:

– ежемесячная стимулирующая выплата;

– ежемесячная доплата за интенсивность;

– ежемесячная доплата за сложность;

– премиальные выплаты по итогам работы (за счет фонда экономии по итогам финансового года).

5. При установлении выплат обязательными условиями являются:

– государственно-общественный характер установления выплат;

– гласность, демократичность процесса установления выплат;

– использование целевых показателей эффективности деятельности муниципальной образовательной организации, результатов мониторинга эффективности её деятельности; оценка показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, установленных в трудовом договоре (эффективном контракте).

6. Установление выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

7. Стимулирующие выплаты руководителям муниципальных образовательных организаций производятся за счет средств областного и/или местного бюджетов.

8. Ежемесячная доплата за интенсивность и ежемесячная доплата за сложность производятся за счет средств местного бюджета.

II. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ.

9. Стимулирующие выплаты руководителей муниципальных образовательных организаций устанавливаются на основании настоящего Положения распоряжением главы городского округа Звенигород с учётом оценки деятельности руководителя Комитетом образования по согласованию с Общественным советом при Комитете образования.

10. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с критериями эффективности работы руководителей муниципальных образовательных организаций. Рассмотрение и утверждение результатов мониторинга профессиональной деятельности каждого руководящего работника доводится до руководителя муниципальной образовательной организации.

11. Критерии эффективности работы руководителей муниципальных образовательных организаций утверждаются постановлением главы городского округа Звенигород.

12. Максимальное количество баллов по всем критериям устанавливается постановлением главы городского округа Звенигород.

13. Расчет выплаты из фонда стимулирования руководителю муниципальной образовательной организации (Сст рук) производится по формуле:

$$\text{Сст рук} = \text{Ст 1 б} \times \text{п}, \text{ где:}$$

п – количество баллов.

14. Расчет стоимости 1 балла производится по формуле:

$$\text{Ст 1 б} = \text{ФОТ ст рук} \times \text{Кмах}, \text{ где:}$$

Ст 1 б – стоимость одного балла;

ФОТ ст рук – ежемесячный фонд стимулирования руководителя муниципальной образовательной организации (по тарификации на начало учебного года);

Кмах – максимальное количество баллов, установленное постановлением главы городского округа Звенигород.

15. Выплата стимулирующей части оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций осуществляется ежемесячно за фактически отработанное время.

16. Расчёт количества баллов осуществляется ежеквартально по итогам работы за предыдущий период.

17. Стимулирующие выплаты вновь назначенному руководителю муниципальной образовательной организации устанавливаются по истечении срока испытания при приеме на работу.

18. При повторном назначении руководителя муниципальной образовательной организации на должность в связи с истечением срока

трудового договора, ранее установленные ему на текущий период стимулирующие выплаты, сохраняются.

19. Изменение размера стимулирующих выплат возможно только на основании решения Общественного совета при Комитете образования, на основании аналитической информации, представленной Комитетом образования.

20. Устанавливается следующий порядок рассмотрения показателей эффективности муниципальной образовательной организации:

не позднее 10 числа последнего месяца отчетного квартала Комитетом образования готовится аналитическая информация о показателях деятельности руководителя муниципальной образовательной организации, которая направляется в Общественный совет при Комитете образования;

не позднее 30 числа последнего месяца отчетного квартала Общественный совет при Комитете образования рассматривает на своем заседании предлагаемые показатели деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций индивидуально и принимает решение. Протокол заседания Общественного совета направляется Комитету образования не позднее 7 рабочих дней после даты заседания;

до 15 числа первого месяца квартала, следующего за отчетным, Комитет образования готовит проекты распоряжений главы городского округа Звенигород об установлении стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных организаций.

21. Размер стимулирующих выплат руководителям может быть изменён в течение квартала на основании решения Общественного совета при Комитете образования.

22. Основанием для уменьшения размера выплат стимулирующего характера руководителям могут служить:

- некачественное исполнение должностных обязанностей;
- нарушение трудового законодательства;
- неоднократное нарушение руководителем исполнительской дисциплины (некачественное ведение документации, несвоевременное представление материалов, неисполнение или несвоевременное исполнение приказов, распоряжений и др.);
- неоднократное обращение граждан по поводу конфликтных ситуаций в трудовом коллективе, между участниками образовательного процесса.

III. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ДОПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ.

23. Доплата к ставке заработной платы руководителей муниципальных образовательных организаций за интенсивность устанавливается на основании настоящего Положения распоряжением главы городского округа Звенигород на начало учебного года по итогам работы руководителя муниципальной образовательной организации за предыдущий учебный год:

- за участие педагогов, обучающихся и воспитанников в олимпиадах, научно-практических конференциях, семинарах, вебинарах, спортивных соревнованиях, конкурсах и т.д.;

- за широкое представление деятельности муниципальной образовательной организации;

- за успешное прохождение аттестации, лицензирования, аккредитации муниципальной образовательной организации;

- за участие педагогов муниципальной образовательной организации в профессиональных конкурсах, конкурсах методических разработок;

- за успешную работу с обучающимися и воспитанниками, состоящими на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних;

- за своевременное оперативное выполнение предписаний по результатам проверок территориального отдела Управления Роспотребнадзора Московской области, ОНД по Одинцовскому району ГУ МЧС России по Московской области;

- за высокий уровень организации каникулярного отдыха обучающихся;

- за успешную подготовку муниципальной образовательной организации к новому учебному году

- за успешную подготовку муниципальной образовательной организации к отопительному сезону, успешное завершение отопительного сезона.

24. Доплата за интенсивность составляет до 100% к ставке заработной платы (должностному окладу) ежемесячно за фактически отработанное время.

25. Доплата за интенсивность вновь назначенному руководителю муниципальной образовательной организации устанавливаются по истечении срока испытания при приеме на работу.

26. При повторном назначении руководителя муниципальной образовательной организации на должность в связи с истечением срока трудового договора, ранее установленные ему на текущий период доплата, сохраняется.

27. Размер доплаты за интенсивность руководителям муниципальных образовательных организаций может быть снижен за не эффективность в работе.

О снижении доплат руководители предупреждаются за 2 месяца в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

IV. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ДОПЛАТЫ ЗА СЛОЖНОСТЬ.

28. Доплата за сложность устанавливается распоряжением главы городского округа Звенигород к ставке заработной платы руководителя муниципальной образовательной организации, имеющей филиал.

29. Доплата за сложность составляет 100% к ставке заработной платы ежемесячно.

V. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ.

30. Основанием для установления премиальных выплат по итогам работы руководителей муниципальных образовательных организаций (далее - премии, премирование) являются:

- результаты работы муниципальной образовательной организации за полугодие и/или календарный год, в том числе своевременное и полное представление информации по вопросам организации работы по претензионно-судебной деятельности и вопросам организации работы по закупкам для государственных нужд;

- качественное и оперативное выполнение особо важных и сложных заданий, активное участие в подготовке и проведении на высоком уровне отдельных мероприятий;

- активное участие в реализации научных проектов, разработка и внедрение авторских программ в муниципальной образовательной деятельности;

- осуществление мероприятий, направленных на экономию финансовых и материальных ресурсов;

- победы муниципальной образовательной организации в конкурсах, смотрах и иных мероприятиях, подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конкурсов-смотров, выставок;

– высокие результаты подготовки муниципальной образовательной организации к новому учебному году, постоянная работа по благоустройству территории образовательной организации;

– проявление инициативы и творческого подхода в решении вопросов, входящих в компетенцию руководителя муниципальной образовательной организации;

– за добросовестную работу в связи с официальными профессиональными праздниками и в связи с юбилейными датами (длительная безупречная работа и большой вклад в развитие образовательной организации): руководителей образовательных организаций - 50, 55, 60, 65, 70, 75 лет, коллективов образовательных организаций - 50 и далее кратные 5.

31. Премия выплачивается руководителям муниципальных образовательных организаций, не расторгнувшим трудовые отношения с Администрацией городского округа Звенигород на момент принятия решения о выплате премии.

32. Основанием для рассмотрения вопроса о премировании является решение Комитета образования, заместителя главы администрации, принятое с учетом мнения представительных органов работников образовательных организаций при наличии средств, предусмотренных образовательным организациям на осуществление выплат стимулирующего характера, или при наличии средств фонда экономии.

Информация образовательных организаций о наличии средств и фактического уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников, за подписью главного бухгалтера муниципальной образовательной организации направляется до 15 числа последнего месяца периода, за который рассматривается вопрос о премировании, или не позднее месяца до наступления юбилейной даты, официального профессионального праздника.

33. Для принятия решения о конкретном размере премии Комитет образования анализирует представленную информацию и готовит мотивированную служебную записку с предложениями о размере премии, согласованную с заместителем главы администрации.

Служебная записка в течение 10 дней с даты поступления информации из образовательных организаций представляется главе городского округа Звенигород.

34. Премирование производится на основании распоряжения главы городского округа Звенигород, проект которого готовит структурное подразделение администрации городского округа Звенигород в соответствии с документами, указанными в пунктах 33 и 33 настоящего Положения.

VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

35. Настоящее положение вступает в силу с 01 марта 2018 года.

36. Внесение изменений в настоящее Положение осуществляется на основании постановления главы городского округа Звенигород.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Одинцовской
районной организации профсоюза
работников народного образования
и науки Российской Федерации

_____ О. А. Сергеева

« _____ » _____ 2018 г.